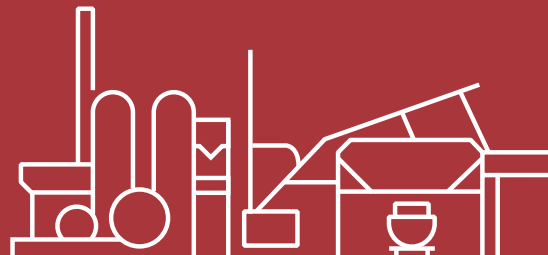




# JUHTIMISKÄSIRAAMAT









## SISUKORD

Sissejuhatus	1	Juhtimisstruktuur	9
Ettevõtte tutvustus	2	Juhtide kohustused ja volitused	10
Ettevõtte huviosalised, nende nõuded	4	Juhtpõhimõtted	13
Juhtimissüsteemi käsitusala	5	Kvaliteetse juhtimise põhimõtted	13
Missioon, visioon	7	Keskkonnahoiu põhimõtted	14
Parem elu	7	Töötervishoiu ja tööohutuse põhimõtted	16
Keskkonnasõbralikult	7	Juhtimissüsteem	18
Südamega	7	Keskkonnajuhtimine	23
Juhtlause	7	Tööohutus ja töötervishoid	25
Põhiväärtused	8	Tulemuslikkuse hindamine	26
Ambitsioonikus	8	Parendamine	29
Maailma tiptase	8	Versiooni ajalugu	29
Rohelise meelega	8		



## SISSEJUHATUS

Verstoni juhtimiskäsiraamat kirjeldab meie väärtuste ja protsessipõhist juhtimiskorraldust Verston Holding OÜ-s (edaspidi Verston Holding) ja Verston OÜ-s (edaspidi Verston).

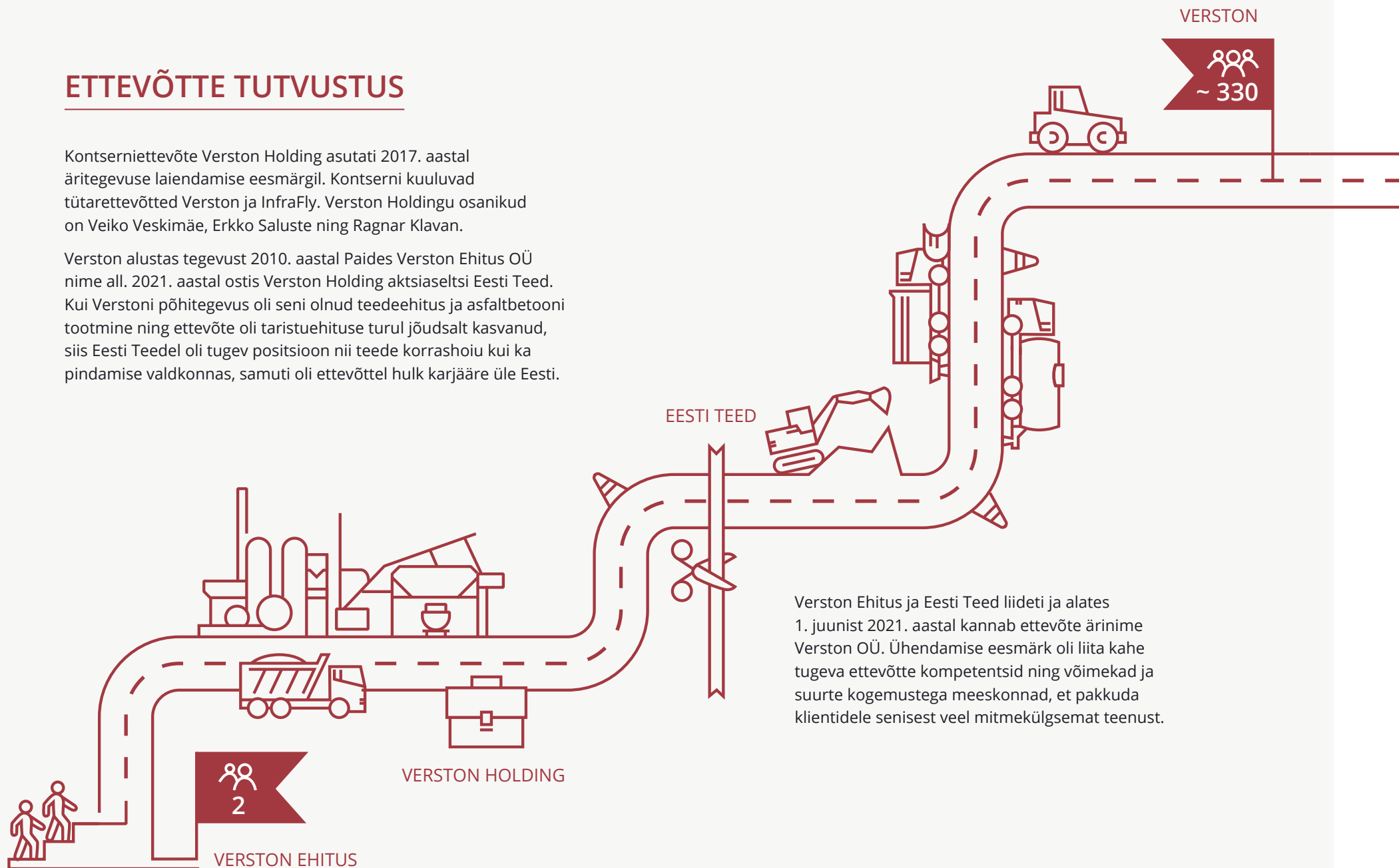
Oleme lõiminud ärijuhtimisprotsessid koos kvaliteedijuhtimise, keskkonnajuhtimise, tööhutuse ja tervishoiu korraldusega ühtseks juhtimissüsteemiks.

Käsiraamat on mõeldud ettevõttesiseseks järgimiseks ja huvipooltele ettevõtte toimimise põhimõtetest ülevaate andmiseks.

## ETTEVÖTTE TUTVUSTUS

Kontserniettevõtte Verston Holding asutati 2017. aastal äritegevuse laiendamise eesmärgil. Kontserni kuuluvad tütarettevõtted Verston ja InfraFly. Verston Holdingu osanikud on Veiko Veskimäe, Erko Saluste ning Ragnar Klavan.

Verston alustas tegevust 2010. aastal Paides Verston Ehitus OÜ nime all. 2021. aastal ostis Verston Holding aktsiaseltsi Eesti Teed. Kui Verstoni põhitegevus oli seni olnud teedehitus ja asfaltbetooni tootmine ning ettevõtte oli taristuehituse turul jõudsalt kasvanud, siis Eesti Teedel oli tugev positsioon nii teede korrashoiu kui ka pindamise valdkonnas, samuti oli ettevõttel hulk karjääre üle Eesti.



Verston Ehitus ja Eesti Teed liideti ja alates 1. juunist 2021. aastal kannab ettevõtte ärinime Verston OÜ. Ühendamise eesmärk oli liita kahe tugeva ettevõtte kompetentsid ning võimekad ja suurte kogemustega meeskonnad, et pakkuda klientidele senisest veel mitmekülgsemat teenust.



Verston Holdingu põhitegevus on ärijuhtimine, äriarendus ja juhtimise nõustamine. Verstoni põhitegevus on taristuobjektide ehitamine ja korrashoid, lisaks toodame ja müüme teedehitusmaterjale ja asfaltbetoonsegusid, teeme pindamist ja paigaldame asfaldi. Verstonil on tiptasemel teenuse pakkumiseks vajalik tänapäevane masinapark, ettevõttele kuulub mobiilne asfalditehas ning üle 20 karjääri mitmes Eesti paigas. Meie kontorid asuvad Tallinnas ja Paides ning teepiirkonna keskused Tartus, Võrus, Pärnus, Rakveres, Saaremaal ja Saue.

Kõik tegevusvaldkonnad on hooajalise iseloomuga. Kui suvel töötab kogu ettevõtte väga aktiivselt, siis talvel on üldjuhul kõrghooaeg korrashoius. Ülejäänud valdkondades on talv rahulikum aeg ning peamiselt plaanitakse järgmise suve tegevusi.

Meie kliendibaasi moodustavad peamiselt avaliku sektori asutused ja omavalitsused ning vähemal määral ka eraettevõtted. Lisaks teede korrashoiule ning riigimaanteede ehitusele ja remondile ehitame taristuobjekte ka erasektori äriklientidele, näiteks tootmiseks ning ladustamiseks mõeldud platse ja juurdepääsuteid.

Kontserni ettevõtete ja ärivaldkondade vaheline koostöö ja sünergia tehnika, töötajate, materjalide kasutamisel ning piirkondlik kaetus tagavad äriedu ja vähendavad hooajalisuse mõju. Ettevõtte tegevuse kasumikkuse tagab õige tulude-kulude juhtimine ja targad protsessid, läbimõeldud eelarvestamine, tasakaalus rahavoogude juhtimine, selged juhtimisarvestuspõhimõtted ja parimad digilahendused.

Tugevdame oma konkurentsivõimet, luues betooni- ja sillatööde alase võimekuse, laiendades materjalide (asfalt, puiste) tootmist, kasvatades suuremahuliste taristuehitusprojektide juhtimise kompetentsi ja finantsvõimekust. Verston Holdingul on ambitsioon siseneda välisturgudele.

Kontserni äritegevust võivad mõjutada poliitilised otsused taristuehituse rahastamisel, riiklikud ja finantspartnerite regulatsioonimuudatused, importtoorme hinna ja tarne ebastabiilsus, pandeemia, poliitilised, majanduslikud ja sõjalised konfliktid. Verston on Taristuehituse Liidu liige, osaleme sektori töögruppides, jälgime turgu ja riiklike regulatsioonimuutusi.

Meie missioon on teha elu paremaks kauakestva ja keskkonnasõbraliku taristu rajamise ning hooldamise kaudu. Tehes seda targalt, säästlikult ja südamega, soovime kasvada lähivälisurgude taristuvaldkonna juhtivaks ettevõtteks. Oleme ambitsioonikad ja rohelise meelega, väärtustame head töö kvaliteeti ning inimlikke ja avatud suhteid.

Konkurentsieelise kasvatamiseks kasutame ja arendame tarku digitööriistu, rakendame uusi tehnoloogilisi ja keskkonnasõbralikumaid lahendusi. Otsuste tegemiseks analüüsime ja kasutame kvaliteetseid andmeid. Meie äri süda on inimesed. Meie meeskond koosneb oma ala pühendunud tippspetsialistidest.

InfraFly tegevus on ettevõtlustarkvara kui teenuse pakkumine ja arendamine. Verston Holding on InfraFly osanik.

**KLIENDID EHK TELLIJAD**  
(riigiasutused, omavalitsused, eraettevõtted),  
kes nõuavad kvaliteetset ja tähtaegset  
lepingutingimuste/kokkulepete  
täitmist ja eksperdikompetentsi

**KOOSTÖÖPARTNERID,  
SH FINANTSPARTNERID,**  
kes nõuavad lepingute  
täitmist ja õiget aruandlust

**JÄRELEVALVEASUTUSED,**  
kes nõuavad õigusaktide järgimist

**TÜTARETTEVÕTTED,**  
kes nõuavad kontsernilt  
majanduslikku koostööd,  
head mainet

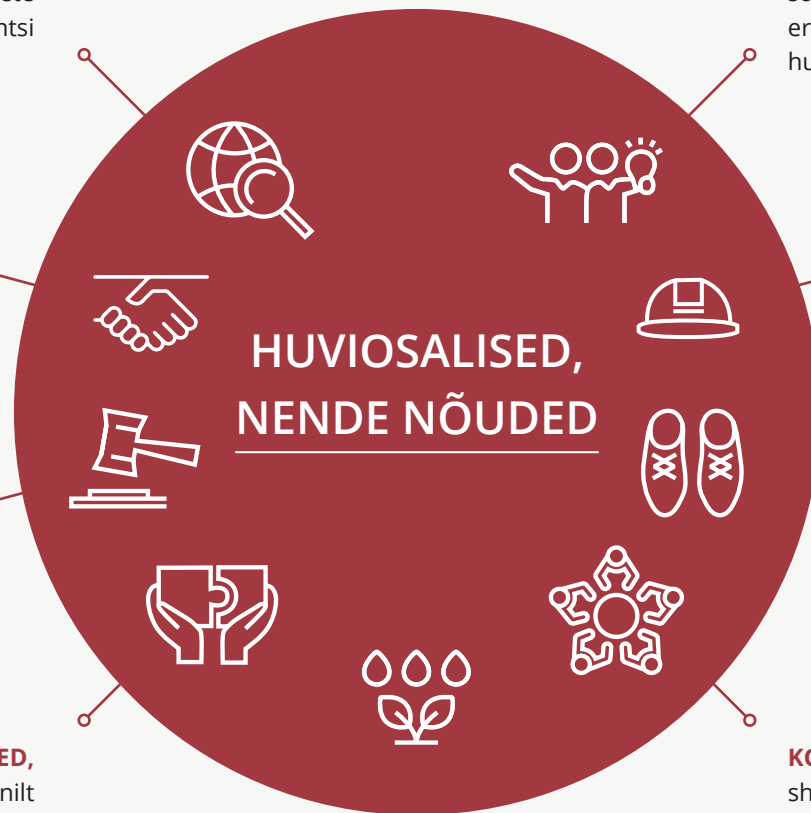
Üldine ootus on jätkusuutlik  
ja keskkonda hoidev tegevus,  
mille kaudu teeme elu paremaks.

**TÖÖTAJAD,**  
kes nõuavad tööandjalt lubaduste pidamist,  
sh õiglast töötasu ning ohutut ja arengut  
soodustavat töökeskkonda ning ootavad  
erialast eneseteostust ja võimalust  
huvitavaid projekte ellu viia

**ALLTÖÖVÕTJAD,**  
kes nõuavad ohutut töökeskkonda,  
kokkulepete täitmist ja ladusat koostööd

**OMANIKUD,**  
kes nõuavad tulu teenimist, vara  
heaperemehelikku kasutamist,  
hea mainega ja jätkusuutlikku  
ettevõtlust ning kelle soov on  
mõjutada sektori arengut

**KOGUKONNAD JA SIDUSRÜHMAD,**  
sh liiklejad, kes nõuavad kaasatust ja  
informeeritust, ohutust, minimaalset tavaelu  
häirimist, looduskeskkonna hoidu ning ootavad  
panustamist kohalikku ellu, elukeskkonna  
paranemist



## JUHTIMISSÜSTEEMI KÄSITLUSALA

Juhtimissüsteemi käsitusala hõlmab järgmisi sertifitseeritavaid tegevusvaldkondi Verston Holdingus ja Verstonis:



Asfaldi tootmise, pindamise ja puistematerjali tootmisohje on juhtimissüsteemiga lõimitud. Teematerjalide ja pindamise toote sertifitseerimine ei kuulu ISO standardite fookusesse.

See juhtimissüsteem ei hõlma InfraFly tegevuste sertifitseerimist ISO standardite järgi.

Finantsjuhtimine lähtub Eesti äriseadustikust, raamatupidamiseadusest, võlaõiguseadusest ja asjakohastest juhenditest. Meie eesmärk on võtta kasutusele rahvusvaheline raamatupidamisstandard IFRS. Finantsjuhtimine ei kuulu ISO standardite fookusesse.

Tegevusvaldkondade juhtimine on kirjeldatud äride ja äriteenuste juhtimisprotsesside kaudu.





## PAREM ELU

Kus on tee, seal on elu. Tänapäevane teedevõrk on riigi, ettevõtete ja inimeste konkurentsivõime alus. See võimaldab inimeste ja kaupade liikumist kiirelt, ohutult ning mugavalt mitmesuguste liiklusvahenditega. Head ühendused on tähtsad nii linnakeskkonnas kui ka peamine eeldus elu toimimiseks maal. Nüüdisaegne taristu on riigi julgeoleku lahutamatu osa.

## KESKKONNASÕBRALIKULT

Võtame vastutuse keskkonnasäästliku taristu rajamise eest. Usume, et tehnoloogiate ja protsesside järjepideva parendamise ja digitaliseerimisega on võimalik märkimisväärselt vähendada taristu ehitamise keskkonnavalajälge. Meie ambitsioon on olla kõige loodussäästlikum taristu ehitaja ja hooldaja.



## SÜDAMEGA

Meile hakkab äri inimestest. Usume, et koostöö ja nauditav protsess on edu alus. Oma tööd kõrgel tasemel oskavad inimesed, avatud ja inimlikud suhted, soov pidevalt areneda ja alati parim lõpptulemus saavutada on meie kultuuri lahutamatu osa.

## JUHTLAUSE

Südamest rajatud teed. Teeme teed rohelisele tulevikule.

## PÕHIVÄÄRTUSED



### AMBITSIONIKUS

Meil on tahe parimaid ideid otsida ja julgus neid ellu viia.

Julgeme eristuda ja teha asju uutmoodi, paremini.

Mitmekülgsed inimesed ja rohked ideed võimaldavad meil kiiresti kasvada ja areneda.



### MAAILMA TIPPTASE

Töö kiidab tegijat ja me oleme oma töö üle uhked.

Meie otsused põhinevad andmetel, teadmistel ja kogemustel.

Targad digitööriistad oskuslikes kätes tagavad parimad otsused ja tipptasemel töö.



### ROHELISE MEELEGA

Inimesed on Verstoni süda, loodus on maailma süda – meie jaoks on oluline hoida mõlemat.

Uued tehnoloogiad aitavad meil keskkonda säästa ja kehtlikult areneda.

Puhas keskkond ja tänapäevane taristu tagavad järgmistele põlvvedel väärtusliku elu.

# JUHTIMISSTRUKTUUR

Joonis 1. Juhtimisstruktuur

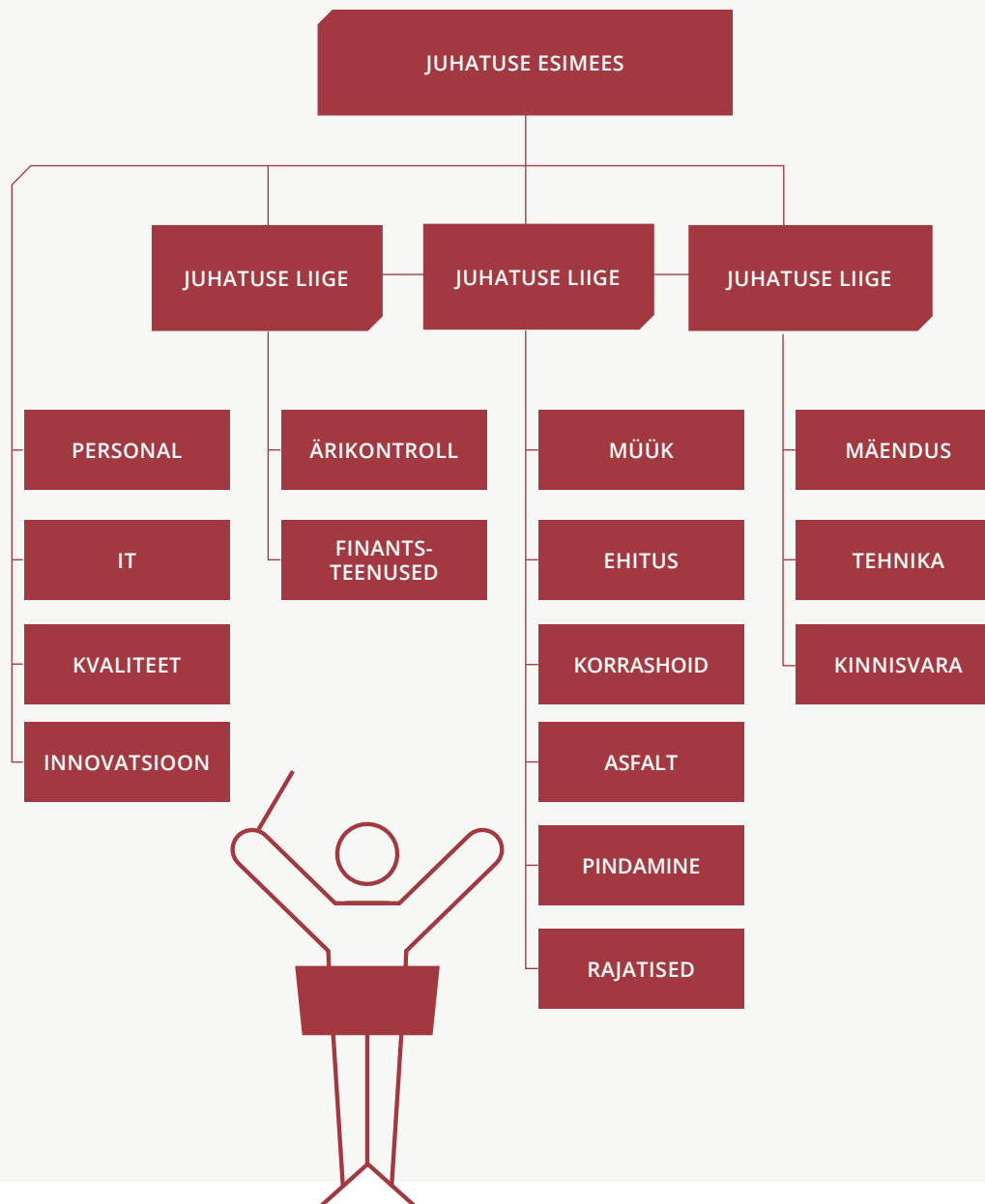
## Verston Holdingu juhtimine

- Verston Holdingut juhib kolmeliikmeline juhatus.
- Tütaretevõtted Verston ja InfraFly on autonoomselt juhitud äriühingud.
- Vastavalt äritegevuse laienemisele täiendatakse juhtimisstruktuuri uute ametikohtadega.

## Verstoni juhtimine

Verstonis järgime lameda struktuuri põhimõtet, lähtudes ärivajadusest.

- Juhtkonna moodustavad juhatuseliikmed, ärivaldkondade ja äriteenuste juhid.
- Taristuehituse, pindamise, rajatiste ja asfaldi projekte juhib projekti meeskond, kuhu kuuluvad projektijuht, objektijuht ja/või tööde juht ja objektiinsener.
- Taristukorrashoiu piirkonda juhib teemeister koos meistri(te)ga.
- Puistematerjalide tootmist juhivad mäetööde juhid. Asfaldi tootmist juhivad tootmisjuht koos tehaste juhtidega.
- Tehnika töökorda seadmist, hooldust ja remonti juhivad tehnikajuhid.
- Ettevõtte finantsteenuseid ja kontserni raamatupidamist juhib finantsteenuste juht.





Verstoni juhtimine on avatud ning tänapäevane. Tahame toetada töötajate karjääri ning pakkuda õigel hetkel võimalusi, mis neid motiveerivad. Peamine tegur, mille abil oleme niikaugele jõudnud, on tugev meeskond. Meil on suur tahe, oma käekiri ja ambitsioonikad inimesed, kes tahavad kasvada ja teha tippasemel tööd, olgu selleks teedeehitus, jalgpall või midagi muud. Kui otsustad millegagi tegeleda, siis ole selles parim!

Veiko Veskimäe  
juhatuse esimees

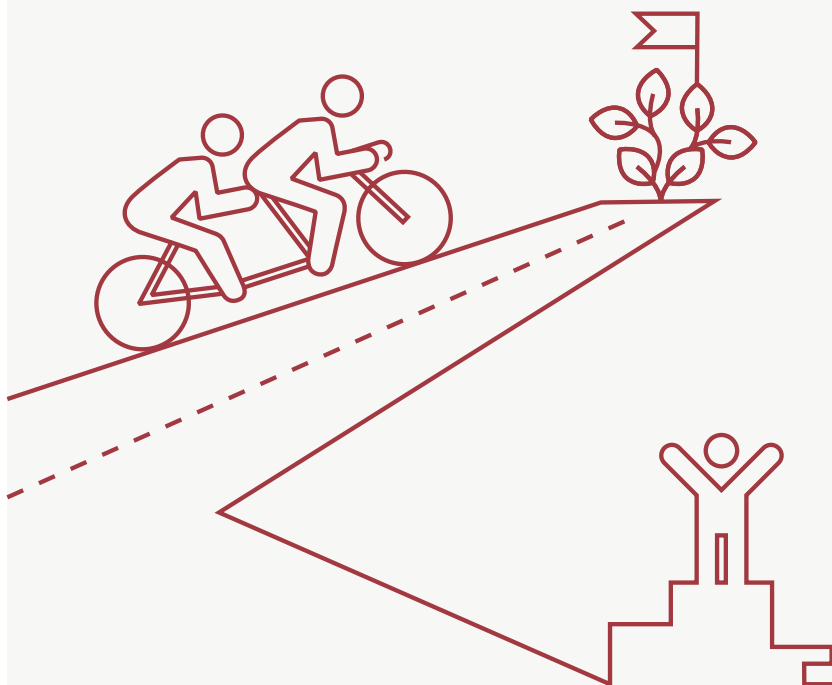
## JUHTIDE KOHUSTUSED JA VOLITUSED

Juhtide kohustused ja vastutus on toodud tabelis 1. Kui vastav ametikoht ettevõttes ei ole täidetud, siis määrab vastutaja struktuurijärgne juhatuse liige.

Volitused juhtidele lepingute/kokkulepete sõlmimiseks tellijaga/tarnijaga/alltöövõtjatega ja muudeks tehinguteks annab juhatus kirjalikult.

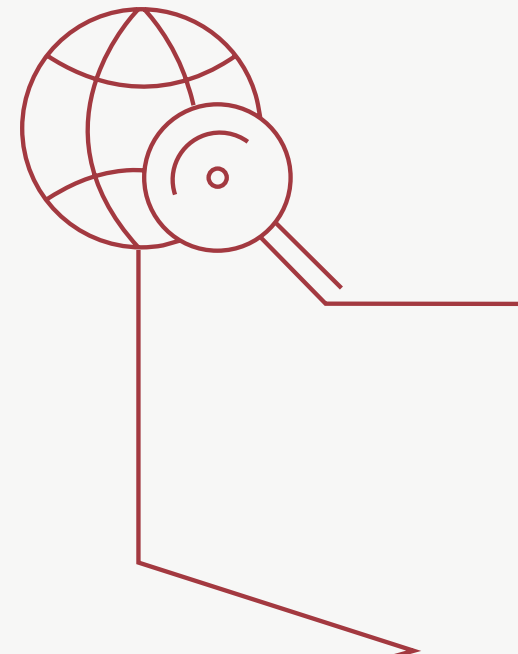
Tabel 1: Juhtide kohustused ja vastutus

KOHUSTUSED/VASTUTUS	VASTUTAJA
Strateegiline juhtimine, sh investeringud Raha kaasamine Suhted finantspartneritega Riskijuhtimine Eesmärgistamine	Juhatus
Olemasolevate äride laiendamine Uute toodete, turgude, tegevusvaldkondade leidmine Äritegevuse käivitamine	Äriarendusjuht
Turu planeerimine Konkurentsianalüüs Müük	Müügijuht
Ärivaldkonna juhtimine ja tulemuslikkus Võimekuse, kompetentsuse arendamine Tootearendus, vastavus nõuetele, sh tuleviku nõuetele Kliendikesksuse edendamine, kliendirahulolu jätkusuutlikkus, roheline innovatsioon Mittevastavuste kõrvaldamine, korrigeeriv tegevus, pidev parendamine	Ärivaldkonna juht
Inimeste leidmine, värbamine ja arendamine Töösuhete haldus Kommunikatsioon ja bränding	Personalijuht
Raamatupidamine, arvestuspõhimõtted Rahavoogude juhtimine Majandusaruandlus Arvete ja lepingute haldus	Finantsteenuste juht



KOHUSTUSED/VASTUTUS	VASTUTAJA
Ettevõtte eelarve koostamine Projektide tulude-kulude analüüs, koondprognoosi koostamine Toodete kasumlikkuse analüüs Juhtimisarvestus, -aruandlus	Ärikontroller
Projektijuhtimine Tarnijate, sh alltöövõtjate juhtimine, hindamine Seire- ja mõõteressursside hankimine, toimivana hoidmine Tööohutus ja töötervishoid objektil	Projektijuht, teemeister
Teematrjalide, asfaldi, pindamise tootmine ja sertifitseerimine Tarnijate, sh alltöövõtjate juhtimine ja hindamine Seire- ja mõõteressursside hankimine, toimivana hoidmine Tööohutus ja töötervishoid objektil, platsil	Tootmisjuht, mäetöödejuht
Juhtimissüsteemi (kvaliteet, keskkond, tööohutus ja töötervishoid) vastavus standardite ISO 9001, 14001 ja 45001 nõuetele Juhtimissüsteemi tulemuslikkuse kontroll ja parendamine Keskkonnajuhtimine Tööohutuse ja töötervishoiu korraldus	Kvaliteedijuht
Tootearendus ja innovatsioon Rakendusuurigid, prototüüpimine, lansseerimine	Innovatsioonijuht
Digitaliseerimine, tarkvara arendus/sisseost, automatiseerimine ja AI-lahendused IT-teenused: kasutajatugi, riistvara ost, raportid Andmekaitse, küberturve	IT-juht

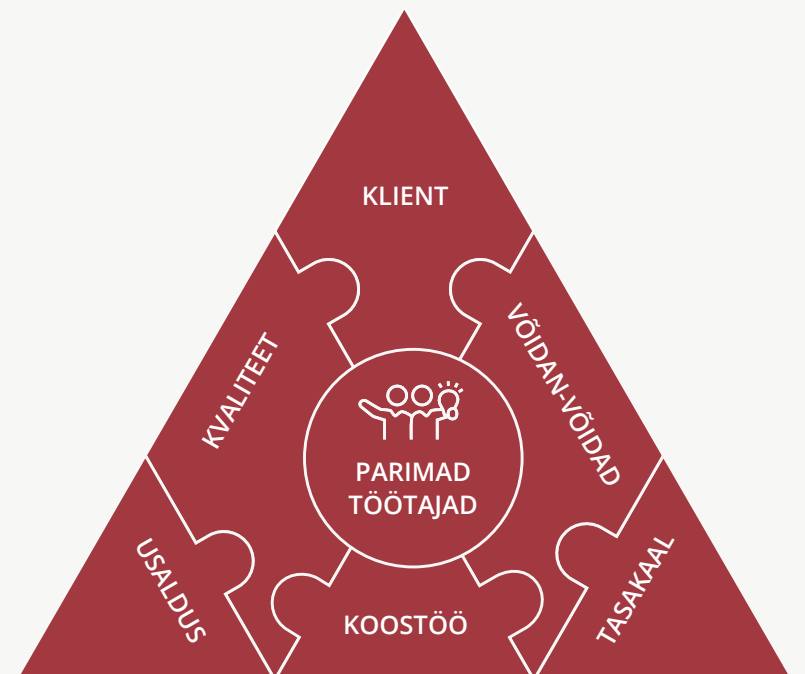
Tabel 1: Juhtide kohustused ja vastutus



## JUHTPÕHIMÕTTED

Juhindume vastutustundliku ettevõtluse põhimõtetest. Meie tegevus on kooskõlas huvipoolte ootustega ja arvestab looduskeskkonda. Lähtume ettevõtte põhiväärtustest, ärieesmärkidest, heast juhtimise tavast. Tegutseme projektdokumentatsiooni, seadustest tulenevate nõuete ja integreeritud juhtimissüsteemi järgi.

Verston Holdingus on juurutatud juhtimissüsteem, mis vastab standardite ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015 nõuetele. Verstonis on juurutatud juhtimissüsteem, mis vastab standardite ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018 nõuetele. Parendame juhtimissüsteemi järjepidevalt.



### Kvaliteetse juhtimise põhimõtted

- Hea juhtimise tava: suhted põhinevad usaldusel ja kokkulepetel, arvestame pikaajalist kasu võidan-võidad-põhimõttel, igal töötajal on vabadus ja vastutus teha tööd hästi.
- Oleme kliendile professionaalne partner, pakkudes kvaliteetse lõpptulemusega tipptasemel teenuseid.
- Analüüsime süsteemselt turgu ning ettevõtte, koostööpartnerite ja konkurentide tegevust kvaliteetsete juhtimisotsuste tegemiseks.
- Juhime finantse tasakaalukalt: teeme eelarve ja juhime tulusid ja kulusid ning lühi- ja pikaajalist rahavoogu, teeme õigeid tegevusi finantsvõimekuse, sh likviidsuse tagamiseks.
- Parendame järjepidevalt juhtimist, sh projektijuhtimist huviosaliste ootuste täitmiseks ning uuenduslike lahenduste leidmiseks ja elluviimiseks.
- Arendame väärtustel põhinevat protsessikeskset juhtimissüsteemi, rakendame oma tegevustes põhimõtet „planeeri, teosta, kontrolli, parenda“ äri edu tagamiseks.
- Värbame parimaid töötajaid, kaasame töötajad ettevõtte arendamisse, jagame infot avatult, toetame pädevuse, vastutustundlikkuse ning teadlikkuse kasvu.
- Kasutame heaperemehelikult ja kaitseme ettevõtte vara ja intellektuaalset omandit (teadmus, andmed, patendid).



### Keskkonnanhoiu põhimõtted

- Jätksuutlikkuse tagamiseks ja konkurentsieelise loomiseks rakendame uusi tehnoloogilisi ja keskkonnasõbralikumaid lahendusi.
- Arendame ja kasutame parimaid digitööriistu ressursside tõhusaks kasutamiseks, tegevuse optimeerimiseks ja andmete alusel parimate keskkonnaotsuste tegemiseks.
- Kasutame ressursse säästlikult, taaskasutame teedehitus- ja ehitusjätmeid, vääristame loodusmaterjali.

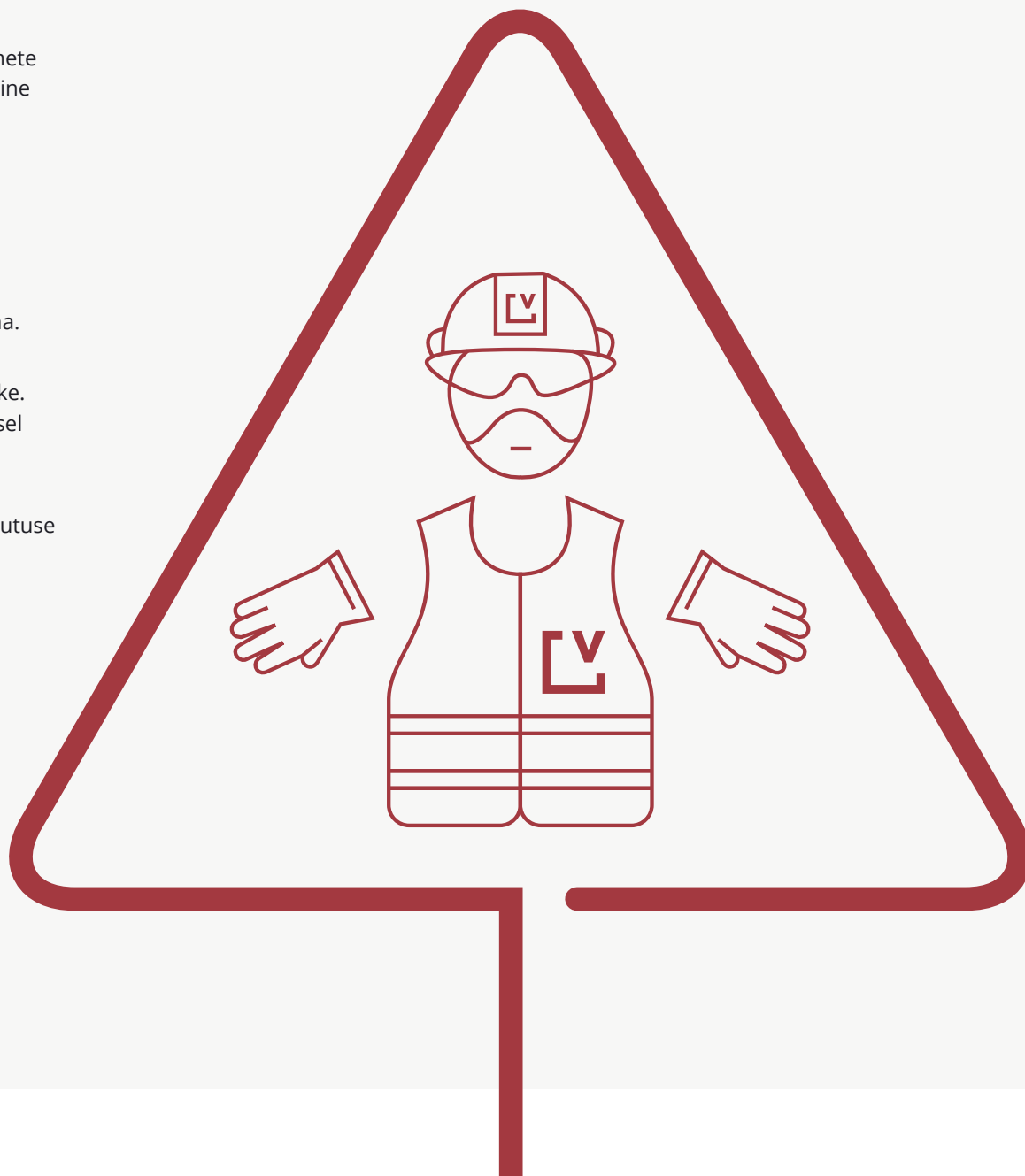
- Hoiame loodust, eelistame lahendusi, mis vähendavad meie tegevuse kahjulikku mõju keskkonnale; korrastame ja taastame looduskeskkonna karjääris/objektil.
- Tuvastame keskkonnariskid ja rakendame ennetavaid meetmeid, sh teavitame ohtudest ja abinõudest partnereid, kes töötavad ettevõtte territooriumil või objekti ohutsoonis.
- Suurendame järjepidevalt energiasäästu ning taastuenergia kasutust.

Võtame vastutuse keskkonnasäästliku taristu rajamise eest. Usume, et tehnoloogiate ja protsesside järjepideva parendamise ja digitaliseerimisega on võimalik märkimisväärselt vähendada taristu ehitamise keskkonnajalajälge.



## Töötervishoiu ja tööohutuse põhimõtted

- Ohutus on prioriteet. Asjakohaste ohutusmeetmete kasutamine, ohust teavitamine ja ohu ärahoidmine on iga töötaja kohustus ja vastutus.
- Kasvatame töötajate teadlikkust võimalikest riskidest ja ohtudest töökohal ning oskust tegutseda ohu- ja hädaolukordades.
- Looime tänapäevase ohutu ja terve töökeskkonna.
- Korraldame töö ohutult ja maandame terviseriske. Toetame sportlikku ja tervislikku eluviisi, vajadusel nõustame tervise hoidmise ja taastamise asjus.
- Kaasame töötajad ning arutame nendega tööohutuse ja töötervishoiu parendamise võimalusi.
- Teeme koostööd ja vahetame infot tellijate ning partneritega tööohutuse ja töötervishoiu pidevaks parendamiseks.





Verstoni süda ja edu alus on inimesed! Usume, et koostöö ja nauditav protsess on edu alus. Oma tööd kõrgel tasemel oskavad inimesed, avatud ja inimlikud suhted, soov pidevalt areneda ja alati parim lõpptulemus saavutada on meie kultuuri lahutamatu osa.

## JUHTIMISSÜSTEEM

Verstoni Holdingu ja Verstoni juhtimissüsteem on ühtne ja lähtub missioonist, väärtustest ja juhtpõhimõtetest.

Oleme lõiminud ärijuhtimise protsessid koos finantsjuhtimise, kvaliteedijuhtimise, keskkonnajuhtimise, tööohutuse ja töötervishoiuga ühtseks juhtimissüsteemiks, järgides põhimõtet „planeeri, teosta, kontrolli, parenda“ (PDCA).

Juhtimise hea kvaliteet väljendub strateegia elluviimises, õigestes juhtimisotsustes ja kokkulepitud äritulemuste saavutamises. Selle aluseks on hästi juhitud ressursid (inimesed, tehnika, raha, materjal, kinnisvara), protsessid ja süsteemid ning kvaliteetselt teostatud projektid. Hea juhtimise korral on tagatud klientide ja teiste huviosaliste rahulolu.

Oleme kirjeldanud valdkondade juhtimisprotsessid, mis aitavad juhtidel teha õigeid otsuseid, plaanida, organiseerida, olla eestvedajad, kontrollida ja parendada oma tööd, teha koostööd ja luua sünergiat eesmärkide saavutamiseks.

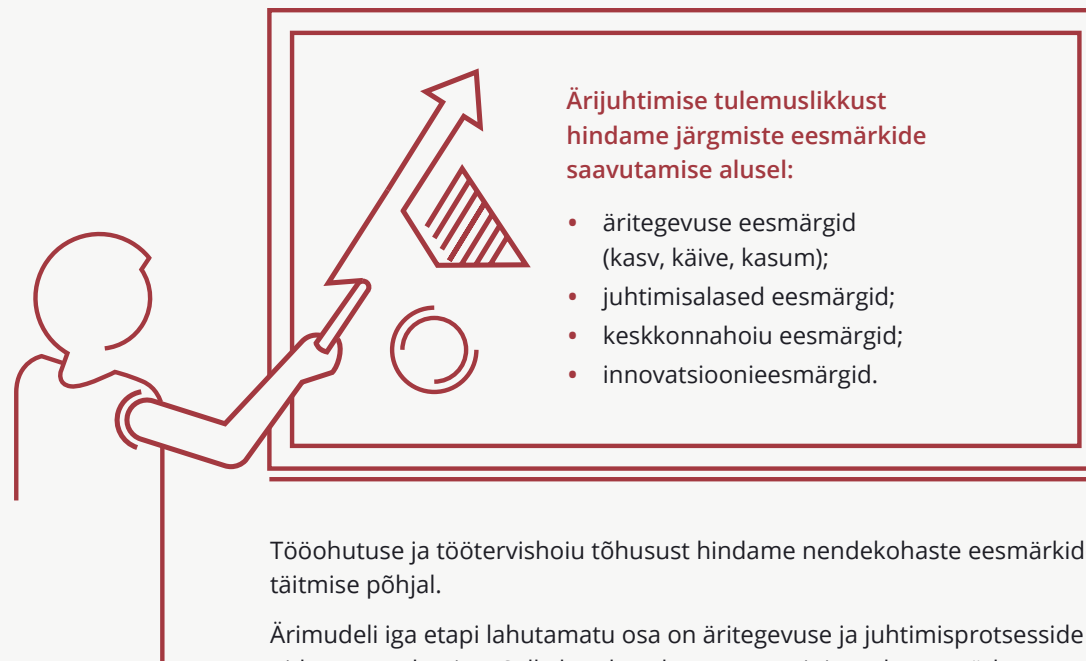
Meie tooted ja teenused on kvaliteetsed ja vastavad tellija nõuetele. Suurendame toodete ja teenuste väärtust nutikate digilahenduste ja tehnoloogilise innovatsiooni kaudu koostöös tellija ja partneritega.

Juhtimise kvaliteedi parendamine tähendab meile juhtimisprotsesside ja eestvedamise järjepidevat arendamist, finantsvõimekuse tugevdamist, uute lahenduste leidmist jätkusuutlikuks keskkonnajuhtimiseks, ohutu ja terve töökeskkonna arendamist, kontrolltegevusi ja auditeid ning tegevuste pidevat täiustamist.

Ärijuhtimise mudel (vt joonis 2) koosneb neljast etapist: plaanimine, elluviimine, tulemuste analüüs ja parendamine.

Plaanimise osa põhineb turu planeerimisel, riskide väljaselgitamisel, eesmärkide seadmisel, tootejuhtimisel ja digitaliseerimisel.

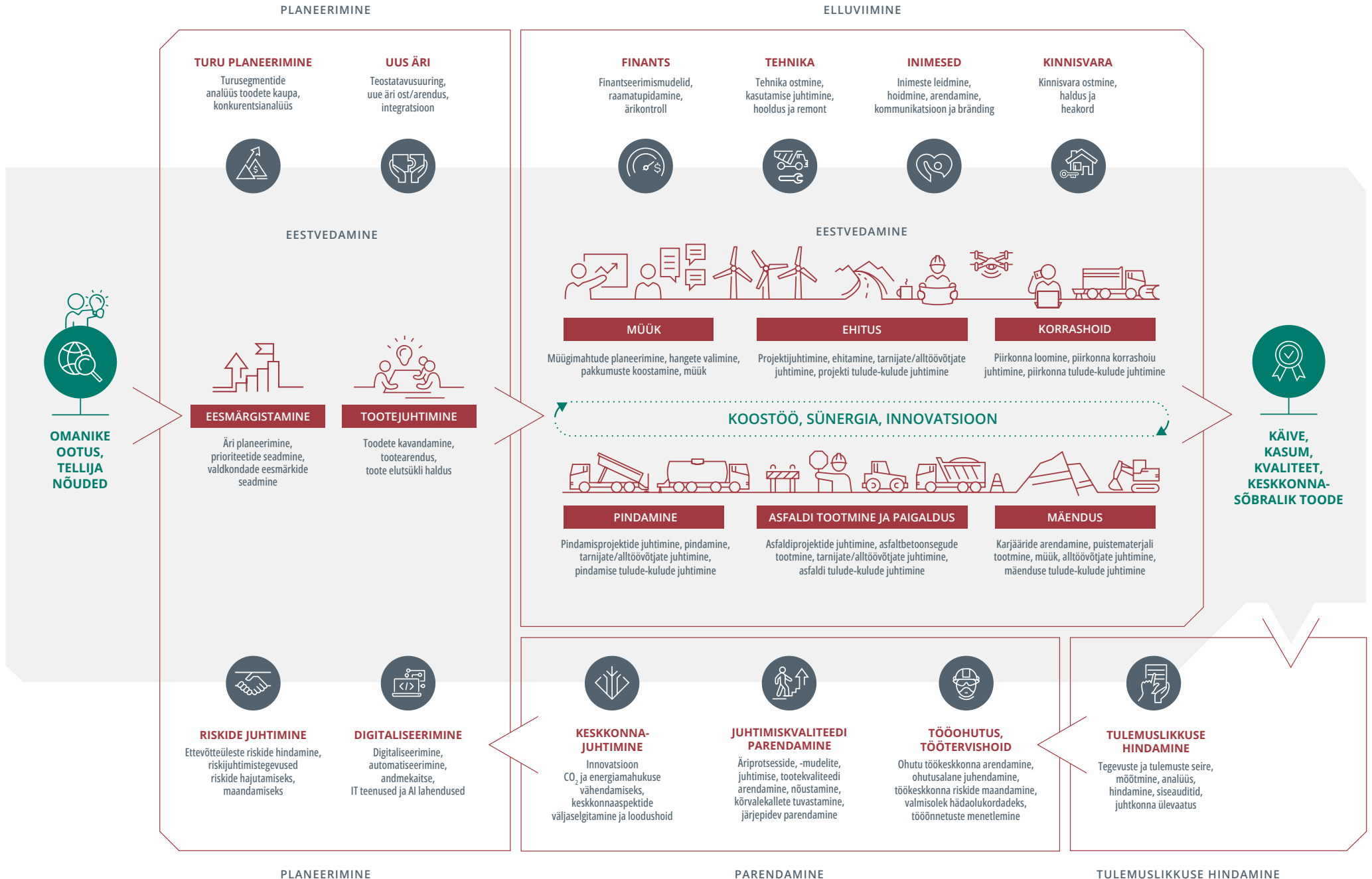
Elluviimise põhiosa on müük ja projektide teostus ärivaldkonniti. Elluviimiseks kasutavad ärivaldkonnad nelja põhiressursi: raha, tehnikat, inimesi ja kinnisvara. Neid ressursse juhivad äriteenuste juhid.



Tööohutuse ja töötervishoiu tõhusust hindame nendekohaste eesmärkide täitmise põhjal.

Ärimudeli iga etapi lahutamatu osa on äritegevuse ja juhtimisprotsesside pidev parendamine. Selle kaudu oskame paremini seada eesmäärke ja neid tulemuslikult, kvaliteetselt ja keskkonnasõbralikult ellu viia.

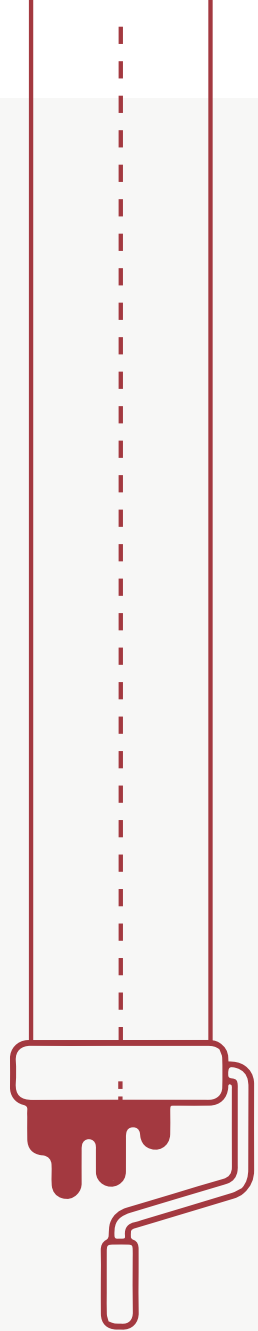
Ärijuhtimise mudelit viivad ellu inimesed, kes on meie äri süda. Nende ohutus, tervis ja heaolu on meile väga tähtsad. Kaasame inimesed töökeskkonda pidevalt parendama.



OMANIKE OOTUS, TELLIJAJA NÕUDED

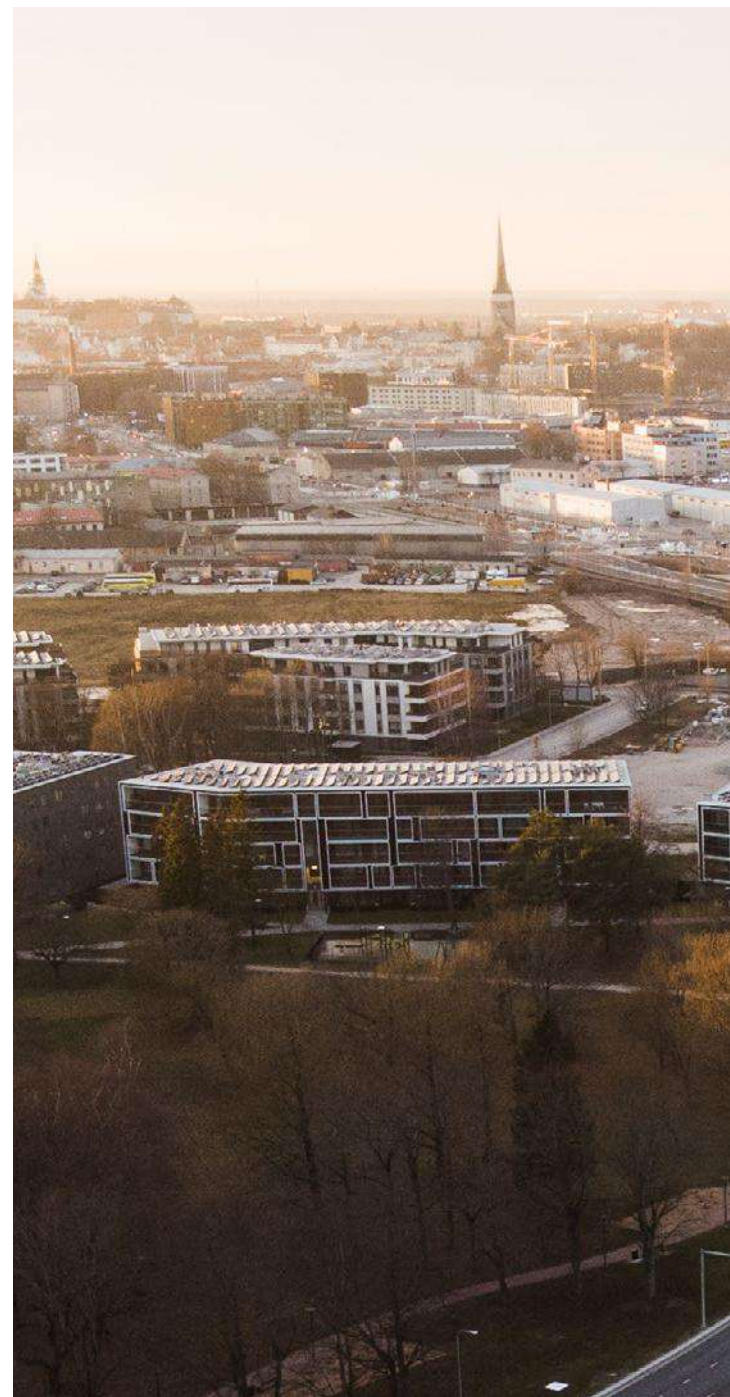


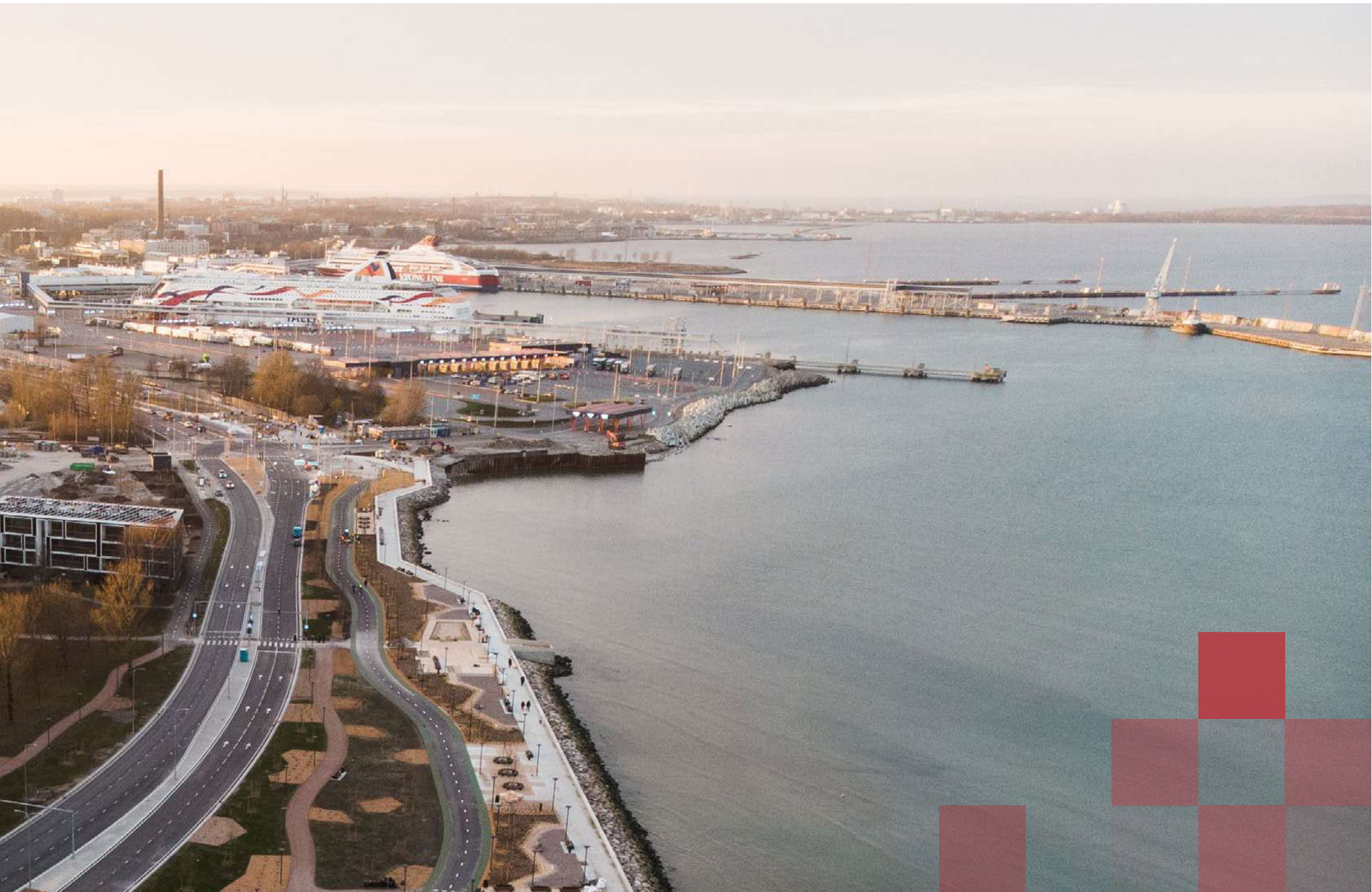
KÄIVE, KASUM, KVALITEET, KESKKONNASÕBRALIK TOODE



## KUS ON TEE, SEAL ON ELU

Tänapäevane teedevõrk on riigi, ettevõtete ja inimeste konkurentsivõime alus. See võimaldab inimeste ja kaupade liikumist kiirelt, ohutult ning mugavalt mitmesuguste liiklusvahenditega. Head ühendused on tähtsad nii linnakeskkonnas kui ka peamine eeldus elu toimimiseks maal. Nüüdisaegne taristu on riigi julgeoleku lahutamatu osa.







## KESKKONNAJUHTIMINE

Meie eesmärk on vähendada ettevõtte tegevusest tekkivat keskkonnavalajälge:

- vähendada keskkonnakahju mõju,
- taastada looduskeskkond,
- saavutada CO<sub>2</sub>-neutraalsus,
- kasutada materjale ja energiat säästlikult,
- taaskasutada materjale.

Hindame äritegevuse ja ressursside tarbimisega seotud keskkonnaaspektide ilmnemise sagedust ja mõju. Selgitame välja mõju ulatuse, töötame välja ja viime ellu mõju vältimise või leevendamise lahendused.

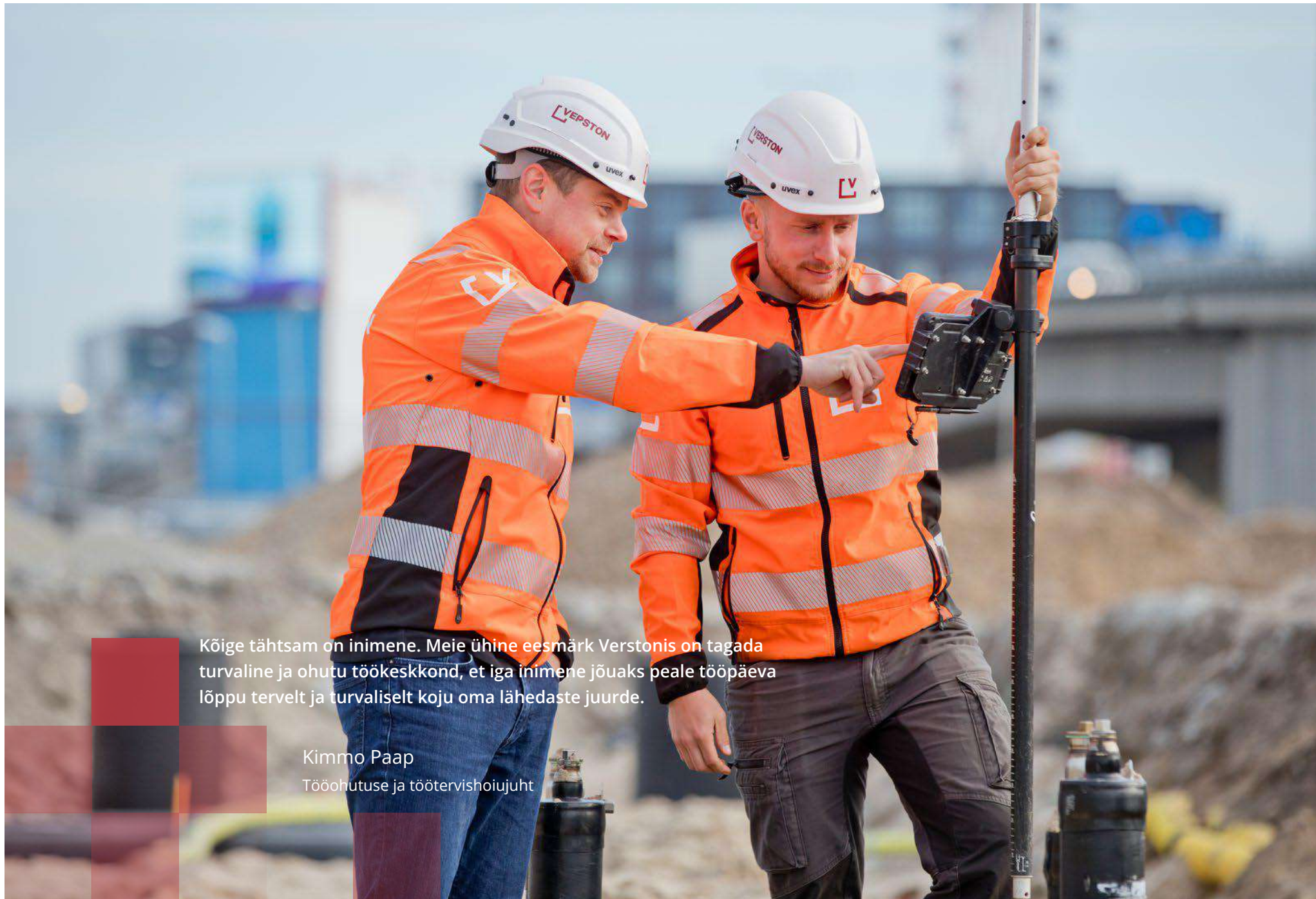
Olulise mõjuga keskkonnaaspektid on

- taristuehitus, millega kaasneb ulatuslik keskkonna muutus;
- taristuehituse ja korrashoiu materjalide kasutamise ja ümbertöötamisega seotud tegevused;
- asfaltsegude tootmisega seotud tegevused;
- kaevandamise ja karjääride haldamisega seotud tegevused;
- jäätmete kogumise ja ladustamisega seotud tegevused;
- tehnika kasutamise, remondi ja hooldusega seotud tegevused.

Tellijaga ja tarnijatega seotud keskkonnaaspektide puhul hindame, kuidas ja millisel määral saame neid mõjutada.

Täidame õiguslikke ja muudest nõuetest tulenevaid vastavuskohustusi. Haldame vastavuskohustuste ja muude nõuete allikaid ettevõttesiseses infosüsteemis. Ettevõtte väljastatud keskkonnaloal on avalikud ning kättesaadavad keskkonnaotsuste riigi infosüsteemis. Nõuete järgi esitab ettevõtte andmed keskkonnaametile või muudele asjakohastele asutustele. Vastavuskohustuste täitmist seirame auditite ja sisekontrollidega. Samuti teevad kontrolle ametkonnad.





Kõige tähtsam on inimene. Meie ühine eesmärk Verstonis on tagada turvaline ja ohutu töökeskkond, et iga inimese jõuaks peale tööpäeva lõppu tervelt ja turvaliselt koju oma lähedaste juurde.

Kimmo Paap  
Tööohutuse ja tervishoiujuht

# TÖÖOHUTUS JA TÖÖTERVISHOID



Meile on tähtis tagada inimestele ohutu, terve, õnnetustevaba töökeskkond. Loomme kõrge ohutuskultuuri ja seame endale kõrge ohutuskvaliteedi nõude.

Kaasame töötajad töötervishoiu ja tööohutuse edendamisse. Keskendume ennekõike ennetustegevusele. Nõustame juhte ohutusmeetmete rakendamisel, vajadusel kaasame väliseksperdid.

Selgitame välja tervisekahjustusi tekitada võivad ohutegurid, ennekõike

- liiklusohud,
- masinatega töötamise ohud,
- töö kõrge temperatuuriga teehitusmaterjalidega,
- töö objektidel (müra, tolm, vibratsioon, ilm),
- töö karjääris ja kaevandites,
- töö kemikaalidega,
- ergonoomika ja psühhosotsiaalsed ohud.



Teeme riskihindamisi ja vähendame riske järgmiste tegevustega:

- ohutusjuhendamine ja ohutusõppused,
- ohu kõrvaldamine ja vähendamine,
- töö ümberkorraldamine,
- isikukaitsevahendite ja ohutute töövahendite kasutamine,
- tervisekontroll,
- ohutuskultuuri loomine teavitustöö ja juhtide eeskuju kaudu.

Töötajate tervise edendamiseks toetame sportlikku ja tervislikku eluviisi, vajadusel nõustame tervise hoidmise ja taastamise asjus.

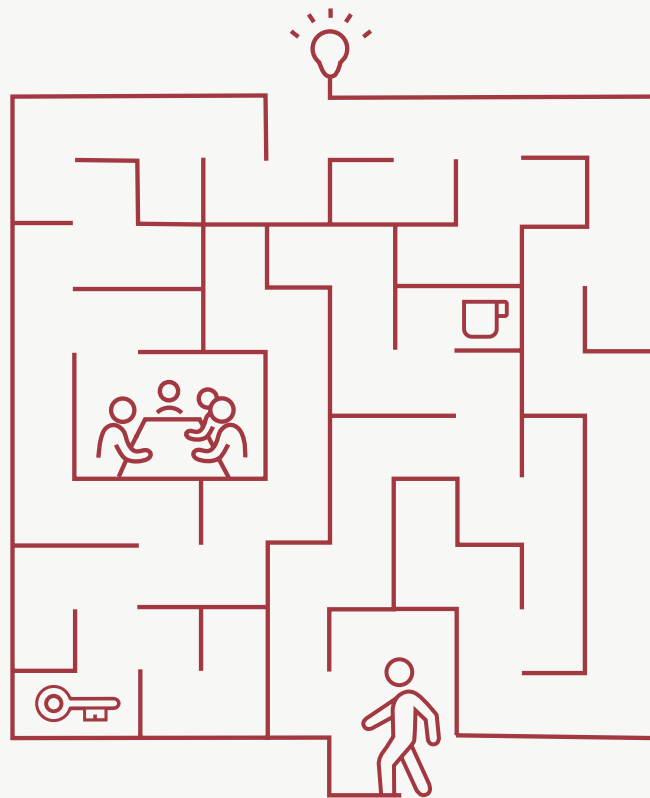
Ohutuse ja töötaja tervise tagamiseks teeme regulaarseid ohutuskontrole. Rõhuasetus on võimalike ohuolukordade kohene tuvastamine, riske ennetavate meetmete rakendamine ja ettevõttesisene teavitamine.

Valvame ka alltöövõtjate ohutuse üle oma objektidel, teeme koostööd ja vahetame infot tellijate ning partneritega tööohutuse ja töötervishoiu pidevaks parendamiseks.

Uurime ohuolukordi ja tööõnnetusi, et tuvastada põhjused ja rakendada meetmeid nende kordumise vältimiseks.

Tööohutust ja töötervishoidu koordineerib tööohutuse ja töötervishoiu juht. Töötervishoiu ja tööohutuse juhtpõhimõtete elluviimise eest vastutab juhtkonna liige oma tegevusalas. Ohutu töökorralduse eest vastutab töötaja otsene juht. Iga töötaja vastutab ennekõike oma tervise hoidmise ja ohutusnõuete täitmise eest.

## TULEMUSLIKKUSE HINDAMINE



Ärijuhtimise tulemuslikkust hindame käibe-, kasumi-, juhtimisalaste ja keskkonnahoiu eesmärkide saavutamise alusel. Tööohutuse ja töötervishoiu tõhusust hindame nendekohaste eesmärkide täitmise põhjal.

Tulemuslikkuse hindamise eesmärk on hinnata ettevõtte konkurentsivõimet ja kasvupotentsiaali, meie toodete vastavust nõuetele, juhtimise kvaliteeti, protsesside tõhusust, huvipoolte rahulolu ning selgitada välja parendusvõimalused.

Äritegevuse tulemuslikkuse hindamiseks võrdleme ettevõtte ja valdkondade finantstulemusi eesmärkidega iga kuu ja majandusaasta lõppedes.

Ettevõtte konkurentsivõimet analüüsime turuosaliste avaliku info alusel.

Tootekvaliteedi mõõtmine, mõõtmisagedus, mõõtmistulemuste analüüsimine ja hindamine on kirjeldatud asjakohases tootmisohjes. Tootekvaliteedi parendamiseks mõõdame ebakvaliteetse toote kulu ja kõrvutame eesmärgiga iga hooaja lõpus ja kokkuvõtvalt kord aastas.

Huvipoolte rahulolu mõõdame uuringute abil. Liiklejate rahulolu uurimiseks kasutame transpordiameti uuringut. Lisaks analüüsime klientide ja liiklejate kaebusi ja kahjunõudeid.

Juhtimisprotsesside toimivust ja tõhusust kontrollime siseauditiga.

Juhtimiskvaliteedi, keskkonnahoiu, tööohutuse ja töötervishoiu eesmärkide täitmist ning juhtimissüsteemi toimivust ja mõjusust analüüsime juhtkonna ülevaatusel vähemalt kord aastas.

Juhtimissüsteemi vastavust ISO standarditele (9001:2015, 14001:2015 ja 45001:2018) hindab sertifitseeritud audiitorettevõtte.





Meil Verstonis peetakse väga oluliseks ehituse kvaliteeti, meeskonnatööd ja innovaativsust. Meie südamega rajatud teed ja platsid arendavad Eesti erinevaid piirkondi ja aitavad luua paremat elukvaliteeti.

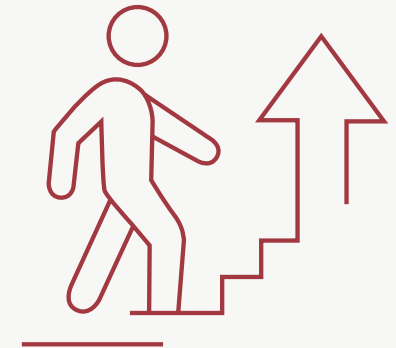
Ervin Kõll  
Asfaldi projektijuht

## PARENDAMINE

Soovime juhtimissüsteemi, sh ärijuhtimise, keskkonnajuhtimise, tööohutuse ja tervishoiu kvaliteeti pidevalt parandada. Otsime võimalusi, ideid ja tööriistu, mille abil juhtimist, tooteid, süsteeme ja protsesse järjekindlalt täiustada.

Kõik mittevastavused, tellija ettekirjutused ja kaebused fikseerime leidude registris. Analüüsime, kas samasuguseid mittevastavusi võib veel esineda või tekkida ja mis põhjustel. Töötame välja lahendused ja jälgime nende mõjusust. Vajadusel teeme muudatused juhtimissüsteemis.

Juhtimissüsteemi tulemuslikkuse mõõtmine ja hindamine tagab kõrvalkallete, võimaluste ja riskide õigeaegse tuvastamise, mille jaoks töötame välja tegevuskavad. Juhtimisprotsesside lahutamatu osa on innovatsioon ja arendustegevused, mis toetavad ettevõtte missiooni, visiooni ja juhtpõhimõtteid. Tulemuste regulaarne võrdlemine eesmärkidega ja juhtkonna ülevaatus annavad teavet strateegiliste eesmärkide täitmisest ja strateegia muutmise vajadusest.



## VERSIOONI AJALUGU

VERSIOONI NR.	KEHTIB ALATES	KINNITAJA	MÄRKUSED:
1.	Kehtib alates 01.10.2022	Juhatus	Uus käsiraamat







**VERSTON**